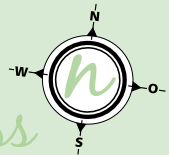


Wandel-Kompass
MANUFAKTUR FÜR BERATUNG



Mein Beratungsverständnis

Die gegenwärtige Arbeitswelt ist eine Welt des Wandels. Große und kleine Veränderungen bestimmen für Berufstätige Aufgaben und Anforderungen immer wieder neu.

Wer in dieser Welt des Wandels Beratung sucht – für sich, für Mitarbeitende oder für ein Unternehmen –, sucht Orientierung.

Gute Beratung bietet Orientierung. Sie eröffnet neue Perspektiven und ermöglicht erfolgreiches Handeln. Gute Beratung zeigt verschiedene Wege auf, nie nur einen. Sie respektiert Entscheidungen. Gute Beratung unterstützt Menschen und Organisationen in Veränderungssituationen sorgfältig und professionell.

Gute Beratung biete ich für

Berufseinstieg Entwicklung persönlicher Potenziale, Unterstützung einer rollengerechten Positionierung. **Führungsaufgaben** Klärung der eigenen Rolle, Entwicklung von Varianten im Führungshandeln, Nutzung von Leistungsreserven. **Karriereplanung** Entwicklung von beruflichen Perspektiven, Begleitung von Bewerbungsprozessen. **Konfliktsituationen** Zielorientierte Moderation der Entwicklung von Lösungen, Einbezug aller Sichtweisen **Teams** Ressourcenorientierter Umgang mit hoher Anforderungsdichte, Intensivierung gelingender Zusammenarbeit. **Gruppen** Stärkung der Resilienz, Reflexion der Werteorientierung, Handlungsaktivierung in Veränderungsprozessen. **Unternehmen** Konzeption und Durchführung von Talentmanagement-Programmen und Potenzialanalyse-/Auswahlverfahren.

Gute Beratung hat ein klares Format

Coaching

Zielorientierte Entwicklungsbegleitung zur Aktivierung des individuellen Handlungsrepertoires.

Supervision

Prozessorientierte Reflexion beruflichen Handelns zur Qualitätsentwicklung.

Mediation

Entlastende Strukturierung der Lösungssuche in Konflikten.

Unternehmensberatung

Moderierende Unterstützung von Veränderungsprozessen.

Schwerpunkte

Führung und
Kooperation

Berufliche Identität

Kompetenzorientierte
Personalentwicklung

Konfliktbearbeitung
als Empowerment

Eignungs- und
Potenzialdiagnostik

Lebensphasenorientiertes
Talentmanagement

Kooperation
in Teams

Stärkung
beruflicher
Resilienz

Ausgewählte Referenzkunden

Aidshilfe Gießen | Frankfurter Verein für Soziale Heimstätten | Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege | KiTa Frankfurt | Landeswohlfahrtsverband Hessen | SRH/BTZ Frankfurt | Stiftung Lebensräume | Union Investment | Volkshochschule Offenbach/Fachstelle Bildungskordinierung und Beratung | Wetteraukreis

Fachverbände

Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv)
Mitglied im Deutschen Fachverband für Psychodrama (DFP)

Kooperationen

PWS Wollsching-Strobel Managementberatung GmbH

Amadeus Fire | Sparkasse Bochum | Landesbank Saar |

Stadtsparkasse Mönchengladbach | Sparkasse Westmünsterland

Kopfarbeit (Managementinstitut für ganzheitliche Lösungen)

Tätigkeit als Trainerin | Zertifiziert als aHead Master

Hessische Lehrkräfteakademie

Prozessbegleitung von Schulentwicklungsprozessen



*Mein Beratungsangebot ist
ein Qualitätsversprechen*

REBECCA NAUMANN

Supervisorin und Coach (DGSv)

Zertifizierte Mediatorin (Trigon Academy und IPOS)

Zertifiziert als aHead Master

Stress- und Burnoutcoach (DVWO)

Berufserfahren im Talentmanagement einer Investmentbank

Begeisterte Psychodramatikerin

Berufserfahren in einer Managementberatung

Evangelische Diplom-Theologin

Buchschlager Allee 4 · 63303 Dreieich

Telefon 06103 9887553

rebeccanaumann@wandel-kompass.de

www.wandel-kompass.de